

## Det gode samvær i kirkens børne- og ungdomsarbejde

### - og sådan forebygger vi seksuelle overgreb og andre krænkelser

Ved enhver mistanke eller viden om krænkelse af børn & unge i kirken er vi forpligtet til at stoppe krænkelsen og underrette de relevante instanser.

Ved konkret viden om seksuelle krænkelser eller andre forhold, der er i direkte modstrid med gældende lovgivning SKAL de sociale myndigheder og evt. politi involveres.

Ved enhver mistanke eller viden SKAL kirkens ledelse lokalt og kirkens eksterne rådgiver / supervisor involveres.

Det KAN også være relevant at involvere de sociale myndigheder og evt. politi, afhængig af, hvad der konkret er mistanke om.

HUSK også at udfylde KONTAKTLISTEN (<https://www.efbu.dk/materialebank>), så I altid har opdaterede oplysninger på de personer og myndigheder, I kan få brug for at kontakte.

### Eksempel på indhold i LOKAL HANDLINGSPLAN

<b>Forening, navn og by</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>
<b>BUS formand</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>
<b>Menighedsråds formand eller kontaktperson</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>
<b>National kontakt i EFBU</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>
<b>Evangelisk Frikirke Danmark (EFD)</b>	<i>Navn</i>	<i>Telefon</i>
<b>HVAD skal gøres</b>		
<i>F.eks. Stop krænkelsen!</i>		
<i>Kontakt nærmeste leder Nærmeste leder kontakter national kontakt</i>		
<i>Nærmeste leder kontakter forældre til barn / ung, der har været udsat for krænkelse Kontakt relevante myndigheder, hvis der er konkret viden om krænkelse</i>		
<i>Samtale med barn / ung (en eller flere), som har været udsat for krænkelsen Sikre nødvendig hjælp til børn / unge / familier</i>		
<i>Samtale med den, der har krænkert barn / ung (Obs! Ved konkret viden og involvering af sociale myndigheder / politi skal samtale afstemmes med dem ift. tidspunkt og anden undersøgelse / afhøring.)</i>		
<i>(Obs! Hvis den, der har krænkert er ansat i kirken, så vær opmærksom på almindelige ansættelsesretlige regler.)</i>		

## HVEM skal gøre det

Feks.

Medarbejder går altid til nærmeste leder.

Her skriver I helt konkret navne / organisation som gælder i jeres lokale kirke:

Leder af børnekirken kontakter xx, leder af xx

Leder af b&u forening kontakter xx, formand og menighedsråd

Konatktperson i kirken kontakter xx, national kontakt i EFBU og EFD

Hvis mistanke eller viden handler om den leder, så kontaktes dennes leder direkte.

Øverste ledelse vurderer og tager beslutning om, hvad der videre skal ske.

Ved konkret viden SKAL relevante myndigheder involveres.

HVEM tager samtalen med den, mistanke / viden handler om?

HVEM har ansvar for, at øvrige instanser kontaktes?

## HVORNÅR skal det gøres

Feks.

### **Det her skal du gøre NU:**

Ved konkret viden om krænkelse, så skal du kontakte nærmeste leder straks.

Hvis nærmeste leder ikke svarer på telefon, så kontakt lederens leder / nationale kontakter.

Barnet / den unge og deres forældre kontaktes.

Forældre er med i beslutningen og kontakten til de sociale myndigheder.

Ved konkret viden om seksuelle krænkelser eller andre kriminelle handlinger mod børn og unge, så skal de sociale myndigheder kontaktes straks / evt. næste dag i åbningstiden.

Se Kontaktlisten og finde navn og telefonnummer til relevante myndigheder.

### **Det her kan vente til i morgen eller senere på ugen - men det skal gøres snart:**

Afklare børn & unge og deres forældres behov for yderligere samtale og evt. professionel hjælp.

Samtale med den, der har begået krænkelsen.

Ved konkret viden er det som hovedregel politi / sociale myndigheder der har første kontakt til vedkommende.

### **Det I skal gøre senere, om nogle uger eller senest efter 3 måneder:**

Følge op med barnet / den unge og familien om evt. fortsat behov for hjælp.

Evaluer og evt. justere jeres handlingsplan

Opdatere kontaktliste - hvert halve / hele år...